



## DIREZIONE GENERALE

POSTA E.S.A. – Via Libertà, 203 - C.A.P. 90143 PALERMO  
TELEFONO: (091) 6200267 - FAX 6200545  
Internet: [www.entesviluppoagricolo.it](http://www.entesviluppoagricolo.it)  
e-mail: [direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it](mailto:direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it)  
Posta Certificata: [entesviluppoagricolo@pcert.postecert.it](mailto:entesviluppoagricolo@pcert.postecert.it)  
Cod. Fisc. 80020830826  
Part. IVA: 00760140822

Prot. n. 8421/DG del 26 settembre 2022

e, p.c.

Ai Dirigenti di Area e Servizi  
dell'Ente di Sviluppo Agricolo

Ai Responsabili degli Uffici provinciali

A tutto il personale E.S.A. - ex E.A.S. - ex P.I.P.

Al Consiglio di Amministrazione

Al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti  
Loro Sedi

Oggetto: Proroga *smart working* al 31 dicembre 2022 per i “lavoratori fragili” - Circolare.-

Sulla *Gazzetta Ufficiale* - Serie generale - n. 221 è stata pubblicata la LEGGE 21 settembre 2022, n. 142 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, recante “ misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali”*”, c.d. Legge Aiuti-bis, con entrata in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale*.

In sede di conversione in legge del suddetto Decreto Aiuti-bis è stato inserito l'articolo 23-bis, il quale dispone, al comma 1, l'estensione, sino al 31 dicembre 2022, delle tutele nei confronti dei lavoratori fragili, rispetto alla precedente scadenza del 30 giugno 2022.

La proroga dello *smart working* per i lavoratori fragili è stata, da ultimo, disposta dall'articolo 10, comma 1-ter del Decreto- legge 24 marzo 2022 numero 24 (convertito in Legge 19 maggio 2022 numero 52). Nel testo si prevede che sono “prorogate fino al 30 giugno 2022 le misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18”.

L'articolo 23-bis del Decreto Aiuti-bis estende la tutela per i lavoratori fragili sostituendo all'articolo 10, comma 1-ter le parole “fino al 30 giugno 2022” con “fino al 31 dicembre 2022”.

In particolare, lo *smart working* viene riconosciuto a condizione che sia compatibile con le caratteristiche della prestazione professionale svolta.

La summenzionata problematica interessa quei lavoratori che - pur fragili - svolgono una prestazione lavorativa che non può essere realizzata da remoto.

In siffatte condizioni, i Sigg.ri dirigenti, su richiesta del lavoratore appartenente alla propria struttura, avvanzeranno proposta alla Direzione dell'Ente per:

- l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti;
- lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Con Decreto del Ministero della Salute del 3 febbraio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 35 dell'11 febbraio 2022, sono state stabilite le patologie e le condizioni che danno accesso allo *status* di lavoratori fragili con diritto al lavoro agile e le modalità di accertamento.

L'attestazione va fatta da parte del medico di famiglia, che deve certificare le condizioni di salute che rendono rischioso lo svolgimento dell'attività lavorativa in presenza.

I dipendenti che vogliono richiedere lo *smart working* dovranno fornire al datore di lavoro la certificazione rilasciata dal medico, attestante le condizioni previste dal suddetto Decreto interministeriale. Ciò vale anche per i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Per quanto sopra esposto, a far data dalla presente, in coerenza con le modalità organizzative e la mappatura delle attività che possano essere svolte in *smart working*, i soggetti con fragilità fruiranno di n. 1 (uno) giorno di lavoro in modalità agile, fermo restando che la giornata del mercoledì potrà essere fruita in regime di *smart working* non più di due volte al mese.

Il Direttore generale f.f.  
Il Dirigente incaricato  
Dott. Franco Greco

